

ALGEMENE VOORWAARDEN

ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN TIJDELIJKE KRACHTEN EN ARBEIDSBEMIDDELING VAN CELMAR DETACHEREN BV

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Celmar detacheren BV: Bedrijf dat in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een opdrachtgever tijdelijke krachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van een opdrachtgever.
2. Tijdelijke krachten: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van Celmar Detacheren BV werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een opdrachtgever.
3. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van Celmar Detacheren BV voorziet van tijdelijke krachten.
4. Inleenovereenkomst: de overeenkomst tussen Celmar Detacheren BV en een opdrachtgever op basis waarvan een tijdelijke kracht ten behoeve van die opdrachtgever door tussenkomst van Celmar Detacheren BV werkzaamheden zal verrichten.
5. Arbeidsovereenkomst: de overeenkomst waarbij een tijdelijke kracht door Celmar Detacheren BV ter beschikking wordt gesteld aan een opdrachtgever om krachtens een door deze met Celmar Detacheren BV gesloten overeenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van bovengenoemde opdrachtgever.
6. Opdrachtgeverstarief: het bedrag per uur dat de opdrachtgever aan Celmar Detacheren BV verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van een tijdelijke kracht.
7. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over tijdelijke krachten, wordt bedoeld: mannelijke en vrouwelijke tijdelijke krachten en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

ARTIKEL 2 TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE VOORWAARDEN

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Celmar Detacheren BV aan een opdrachtgever, en op iedere inleenovereenkomst tussen Celmar Detacheren BV en een opdrachtgever, waarop Celmar Detacheren BV deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Celmar Detacheren BV en een opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Celmar Detacheren BV gesloten inleenovereenkomst in te stemmen.
3. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.
4. Celmar Detacheren BV is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de opdrachtgever voor zover die afwijken van deze voorwaarden.
5. Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

ARTIKEL 3 BEVESTIGING

1. Celmar Detacheren zal iedere opdracht bevestigen met vermelding van de aard van de dienstverlening. Bij gebreke van een dergelijke bevestiging wordt deze aard van de dienstverlening afgeleid uit de correspondentie tussen de partijen.

ARTIKEL 4 WIJZE VAN FACTURERING

1. De facturen van Celmar Detacheren BV zijn, tenzij anders afgesproken, mede gebaseerd op de ingevulde en door de opdrachtgever voor akkoord bevonden urenbriefjes.
2. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de urenbriefjes. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de urenbriefjes tenzij anders overeengekomen.

3. Bij verschil tussen de bij Celmar Detacheren BV ingeleverde urenbriefjes en de door de opdrachtgever behouden gegevens daarvan geldt de bij Celmar Detacheren BV ingeleverde urenbriefjes als juist, tenzij de opdrachtgever het tegendeel aantoont.
4. Als de tijdelijke kracht de gegevens van de urenbriefjes betwist, kan Celmar Detacheren BV het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de tijdelijke kracht, tenzij de opdrachtgever aantoont dat de urenbriefjes incorrect zijn.
5. Als de opdrachtgever niet aan het gestelde in lid 2 van artikel 3 voldoet, kan Celmar Detacheren BV besluiten om de opdrachtgever te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. Celmar Detacheren BV gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de opdrachtgever heeft plaatsgevonden.
6. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat de facturen van Celmar Detacheren BV zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 30 dagen na factuurdatum zijn betaald.
7. Tariefwijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de opdrachtgever doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.
8. Uitsluitend wanneer Celmar Detacheren BV beschikt over een G-rekening of er een vrijwaringsrekening bestaat ten behoeve van zijn depot, kan de opdrachtgever Celmar Detacheren BV verzoeken om in overleg te treden over de mogelijkheid dat de opdrachtgever een percentage van het gefactureerde bedrag op de betreffende rekening stort, alsmede over de hoogte van het percentage. Alleen bij bereikte overeenstemming kan van voornoemde mogelijkheid gebruik worden gemaakt.

ARTIKEL 5 BETALINGSVOORWAARDEN

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan de Celmar Detacheren BV werken voor de opdrachtgever bevrijdend.
2. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de opdrachtgever aan de tijdelijke kracht zijn niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen Celmar Detacheren BV niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.

3. Als de opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de opdrachtgever aan Celmar Detacheren BV kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
4. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de opdrachtgever tevens een vertragingsrente van 1% per maand, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan Celmar Detacheren BV verschuldigd.
5. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Celmar Detacheren BV moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de opdrachtgever, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van Celmar Detacheren BV, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.

ARTIKEL 6 ONTBINDING

1. Als een partij in gebreke blijft zijn verplichtingen uit de inleenovereenkomst te voldoen, is de andere partij -naast hetgeen in de inleenovereenkomst is bepaald- gerechtigd de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke gestelde partij schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de ernstige tekortkoming te zuiveren.
2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:
 - a. de andere partij (voorlopige) surséance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surséance van betaling wordt verleend;
 - b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - e. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst na te kunnen komen.

3. Als de opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de inleenovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Celmar Detacheren BV nog niet is uitgevoerd.
4. Bedragen die Celmar Detacheren BV vóór de ontbinding aan de opdrachtgever heeft gefactureerd en in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van ontbinding direct opeisbaar.
5. Als de opdrachtgever, na ter zake in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de inleenovereenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is Celmar Detacheren BV gerechtigd haar verplichtingen jegens de opdrachtgever op te schorten zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de opdrachtgever gehouden te zijn, dan wel zal de opdrachtgever Celmar Detacheren BV financiële zekerheid verschaffen door middel van een voorschot of (bank) garantie. De omvang van het voorschot of de (bank)garantie staat in verhouding tot de verplichtingen van de opdrachtgever volgens de inleenovereenkomst. Voorgaande geldt ook in de onder lid 2 van dit artikel bedoelde omstandigheden.
6. Als, naar het oordeel van Celmar Detacheren BV, er gerede twijfels bestaan omtrent de financiële positie van de opdrachtgever, zal de opdrachtgever Celmar Detacheren BV op diens verzoek de financiële zekerheid verschaffen als in lid 5 genoemd.

ARTIKEL 7 AANSPRAKELIJKHEID

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Celmar Detacheren BV niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de tijdelijke kracht of aan zaken dan wel personen bij of van de opdrachtgever of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
 - a. de terbeschikkingstelling van de tijdelijke kracht door Celmar Detacheren BV aan de opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat die tijdelijke kracht niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever aan hem gestelde vereisten;
 - b. eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de tijdelijke kracht;
 - c. toedoen of nalaten van de tijdelijke kracht, de opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de tijdelijke kracht.

2. Eventuele aansprakelijkheid van Celmar Detacheren BV voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Celmar Detacheren BV nimmer aansprakelijk.
3. De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
4. In ieder geval dient de opdrachtgever Celmar Detacheren BV te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de tijdelijke kracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die tijdelijke kracht of derden.
5. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Celmar Detacheren BV en/of diens leidinggevend personeel.
6. Celmar Detacheren BV heeft ten allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Celmar Detacheren BV maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

ARTIKEL 8 OVERMACHT

1. In geval van overmacht van Celmar Detacheren BV zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmacht toestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Celmar Detacheren BV onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij de Celmar Detacheren BV een overmachttoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.

4. Zolang de overmachttoestand voortduurt zullen de verplichtingen van Celmar Detacheren BV zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmacht toestand zijn ontstaan.
5. Als de overmachttoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmacht toestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de inleenovereenkomst gehouden de door hem aan Celmar Detacheren BV verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachttoestand, aan Celmar Detacheren BV te betalen.
6. Celmar Detacheren BV is tijdens de overmachttoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

ARTIKEL 9 GEHEIMHOUDING

1. Celmar Detacheren is jegens de opdrachtgever gehouden ervoor te zorgen, dat een ter beschikking te stellen projectmedewerker zich jegens Celmar Detacheren schriftelijk verplicht tot geheimhouding al hetgeen hij bij de beroepsoefenaar gewaar wordt en waarvan hij redelijkerwijs kan en moet vermoeden, dat bekendmaking daarvan Celmar Detacheren en/of de opdrachtgever schade kan toebrengen.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om een aparte geheimhoudingsverklaring van de projectmedewerker te verlangen.

ARTIKEL 10 INDUSTRIËLE EN INTELLECTUELE EIGENDOM.

1. Het staat de opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met de projectmedewerker aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van de projectmedewerker in het kader van de opdracht.

ARTIKEL 11 GESCHILLEN

1. Op de inleenovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
2. Ten aanzien van geschillen tussen partijen die verband houden met de inleenovereenkomst is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
3. Voorzover de berechting van dergelijke geschillen behoort tot de competentie ener rechtbank, zullen deze uitsluitend worden berecht door de rechtbank binnen het arrondissement waarbinnen de Celmar Detacheren BV is gevestigd.

HOOFDSTUK 2 TER BESCHIKING STELLEN VAN TIJDELIJKE KRACHTEN

ARTIKEL 12 HET INLENEN VAN TIJDELIJKE KRACHTEN

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan tussen de tijdelijke kracht en Celmar Detacheren BV. Tussen de opdrachtgever en de tijdelijke kracht bestaat er geen arbeidsovereenkomst.
2. Bij het ter beschikking stellen van de tijdelijke kracht door Celmar Detacheren BV aan de opdrachtgever, werkt de tijdelijke kracht feitelijk onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. De opdrachtgever neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Celmar Detacheren BV heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden.
3. De werkzaamheden worden uitgevoerd zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst. Als de opdrachtgever hiervan af wenst te wijken gedurende de inleenovereenkomst, geschiedt dit uitsluitend in overleg met Celmar Detacheren BV.
4. De tijdelijke kracht wordt vanuit Celmar Detacheren voorzien van een basisuitrusting (veiligheidsschoenen) voor wat betreft veiligheid.

ARTIKEL 13 (UUR)BELONING EN OVERIGE VERGOEDINGEN VAN DE TIJDELIJKE KRACHT

1. Het loon en de vergoedingen van de tijdelijke kracht worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijkwaardige functies, in dienst van de opdrachtgever (het zogenoemde loonverhoudingsvoorschrift).
2. Onder het loon en overige vergoedingen vallen de volgende componenten:
 - a. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan- zulks ter keuze van Celmar Detacheren BV- gecompenseerd worden in tijd en/ of geld;
 - c. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegendienst;
 - d. initiële loonstijging;
 - e. onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
 - f. periodieken.

3. De opdrachtgever informeert Celmar Detacheren BV tijdig over de componenten zoals genoemd in lid 2. Indien de opdrachtgever Celmar Detacheren BV onjuiste inlichtingen verstrekt over deze componenten is Celmar Detacheren BV gerechtigd om vanaf het moment van aanvang van de betreffende functie, met terugwerkende kracht, het loon en overige vergoedingen van de tijdelijke kracht alsmede het tarief van de opdrachtgever dienovereenkomstig te corrigeren en bij de opdrachtgever in rekening te brengen.
4. Als het loon en de vergoedingen van de tijdelijke kracht niet kunnen worden vastgesteld volgens het loonverhoudingsvoorschrift, dan worden ze vastgesteld in overleg tussen Celmar Detacheren BV, tijdelijke kracht en opdrachtgever. Leidraad hierbij zijn het opleidingsniveau en de ervaring van de tijdelijke kracht en daarnaast de verantwoordelijkheden en benodigde capaciteiten die invulling van de functie met zich meebrengt.
5. Als de opdrachtgever, nadat de tijdelijke kracht is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is de opdrachtgever verplicht tot betaling van het opdrachtgevertarief over ten minste drie uren per oproep als:
 - a. de overeengekomen omvang van de arbeid minder dan 15 uur per week bedraagt en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
 - b. de opdrachtgever de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig heeft vastgelegd.
6. Als de opdrachtgever vanuit zijn bedrijfsvoering de tijdelijke kracht verplicht te beschikken over bepaalde benodigdheden, zoals een verklaring omtrent goed gedrag of persoonlijke beschermingsmiddelen, worden deze -voor zover mogelijk- door de opdrachtgever verstrekt. Indien de benodigdheden door Celmar Detacheren BV worden verzorgd is Celmar Detacheren BV gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de opdrachtgever in rekening te brengen.

ARTIKEL 14 INHOUD VAN DE INLEENOVEREENKOMST EN OPZEGTERMIJNEN

1. In de inleenovereenkomst wordt de duur van de terbeschikkingstelling van de tijdelijke kracht vermeld en wanneer deze op voorhand nog niet duidelijk is, een zo nauwkeurig mogelijke schatting daarvan. Voor zover mogelijk en wenselijk worden daarin verder de begin- en einddatum van de terbeschikkingstelling, het aantal te werken uren, de opzegtermijn en de arbeidsvoorwaarden van de tijdelijke kracht vastgelegd.
2. Als het uitzendbeding van toepassing is op de inleenovereenkomst hoeven Celmar Detacheren BV of de opdrachtgever geen opzegtermijn in acht te nemen als zij de terbeschikkingstelling tussentijds wensen te beëindigen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

3. Als het uitzendbeding niet van toepassing is op de inleenovereenkomst is er sprake van een inleenovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. In dit geval eindigt de inleenovereenkomst slechts door het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
4. Als de opdrachtgever de terbeschikkingstelling van de tijdelijke kracht die op basis van een inleenovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is tussentijds wenst te beëindigen, zal de opdrachtgever aan Celmar Detacheren BV een terstond opeisbare vergoeding verschuldigd zijn. Deze vergoeding bedraagt 100% van het laatst geldende inlenerstarief voor de betrokken tijdelijke kracht, vermenigvuldigd met het aantal van de in de inleenovereenkomst overeengekomen uren, gelegen in de periode vanaf het moment van tussentijdse beëindiging tot het moment van afloop van de inleenovereenkomst zoals in eerste instantie overeengekomen.
5. Als de opdrachtgever de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen terwijl er niets is overeengekomen omtrent de duur van de terbeschikkingstelling en de tijdelijke kracht op basis van de uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is, geldt een opzegtermijn van één maand, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

ARTIKEL 15 AANGAAN RECHTSTREEKSE ARBEIDSV ERHOUDING DOOR OPDRACHTGEVER MET DE TIJDELIJKE KRACHT

1. Als de opdrachtgever met een hem door Celmar Detacheren BV ter beschikking gestelde of te stellen tijdelijke kracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Celmar Detacheren BV daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de opdrachtgever en tijdelijke kracht te bespreken.
2. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
 - a. het aanstellen als ambtenaar;
 - b. de overeenkomst van opdracht;
 - c. de aanneming van werk;
 - d. het ter beschikking laten stellen van de tijdelijke kracht aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere geralateerd bedrijf aan Celmar Detacheren BV) voor hetzelfde of ander werk.
3. De opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de tijdelijke kracht aan, als de tijdelijke kracht de uitzendovereenkomst met Celmar Detacheren BV niet rechtsgeldig heeft beëindigd of 3 maanden na het beëindigen van de inleenovereenkomst

ARTIKEL 16 SELECTIE VAN TIJDELIJKE KRACHTEN

1. De tijdelijke kracht wordt door Celmar Detacheren BV gekozen enerzijds aan de hand van de bij Celmar Detacheren BV bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor uitzending beschikbare tijdelijke krachten en anderzijds aan de hand van de door de opdrachtgever aan Celmar Detacheren BV verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden.
2. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door de Celmar Detacheren BV niet worden gehonoreerd.
3. De opdrachtgever heeft het recht om, als een tijdelijke kracht niet voldoet aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, dit binnen 4 uur na de aanvang van de werkzaamheden aan Celmar Detacheren BV kenbaar te maken. In dat geval is de opdrachtgever gehouden Celmar Detacheren BV minimaal te betalen de aan de tijdelijke kracht verschuldigde beloning en vergoedingen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de cao voortvloeiende verplichtingen.
4. Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is de Celmar Detacheren BV gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de tijdelijke kracht, bijvoorbeeld indien de tijdelijke kracht niet langer in staat is de arbeid te verrichten. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld.

ARTIKEL 17 ZORGVERPLICHTING OPDRACHTGEVER EN VRIJWARING JEGENS CELMAR DETACHEREN BV

1. De opdrachtgever is ervan op de hoogte dat hij volgens de Arbeidsomstandighedenwet en artikel 7: 658 BW de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de tijdelijke kracht. De opdrachtgever verstrekt de tijdelijke kracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de tijdelijke kracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de opdrachtgever de tijdelijke kracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk.
2. Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de opdrachtgever aan de tijdelijke kracht en Celmar Detacheren BV de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de tijdelijke kracht, alsmede de Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
3. De opdrachtgever zal de door hem ingeleende tijdelijke kracht niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken, zonder toestemming van Celmar Detacheren BV.

4. De opdrachtgever is tegenover de tijdelijke kracht en Celmar Detacheren BV aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de tijdelijke kracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de tijdelijke kracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.
5. Als de tijdelijke kracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Celmar Detacheren BV gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de tijdelijke kracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.
6. De opdrachtgever zal Celmar Detacheren BV te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens Celmar Detacheren BV ingesteld wegens het niet nakomen door de opdrachtgever van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent Celmar Detacheren BV de bevoegdheid haar aanspraken terzake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens Celmar Detacheren BV tegen de opdrachtgever geldend te maken.
7. De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

ARTIKEL 18 IDENTIFICATIE EN PERSOONSgegevens

1. De opdrachtgever stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een tijdelijke kracht diens identiteit vast aan de hand van een origineel identiteitsdocument en neemt een kopie van dit document op in zijn administratie.
2. De opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van tijdelijke krachten vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens.
3. Celmar Detacheren BV is niet aansprakelijk voor boetes of claims die de opdrachtgever worden opgelegd omdat hij zijn verplichtingen als in de voorgaande leden bedoeld, niet is nagekomen.

ARTIKEL 19 AUTO VAN DE ZAAK EN BEDRIJFSSLUITING

1. Als de opdrachtgever voornemens is de tijdelijke kracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de opdrachtgever dit onverwijld mede aan Celmar Detacheren BV. Uitsluitend in overleg met Celmar Detacheren BV komt de opdrachtgever met de tijdelijke kracht overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat Celmar Detacheren BV hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de opdrachtgever dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die Celmar Detacheren BV lijdt.
2. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de opdrachtgever Celmar Detacheren BV hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat Celmar Detacheren BV hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de opdrachtgever dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag, aan Celmar Detacheren BV verschuldigd het aantal uur zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende inlenerstarief.

ARTIKEL 20 TEWERKSTELLING IN HET BUITENLAND.

1. Het is de opdrachtgever verboden een aan hem ter beschikking gestelde projectmedewerker zonder voor afgaande schriftelijke toestemming van Celmar Detacheren buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verplichten of te verzoeken verband met de werkzaamheden naar een plaats buiten Nederland te gaan. De opdrachtgever dient de projectmedewerker onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren zodra Celmar Detacheren haar toestemming aan de opdrachtgever intrekt.

HOOFDSTUK 3 ARBEIDSBEMIDDELING

ARTIKEL 21 TOEPASSELIJKHEID ALGEMENE BEPALINGEN

1. De in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen zijn overeenkomstig van toepassing op de relatie tussen arbeidsbemiddelingsonderneming en opdrachtgever, uitgezonderd het in artikel 3 leden 1, 2, 3, 4, 5 en 7 bepaalde.
2. Waar in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden wordt gesproken over: "Celmar Detacheren BV", "Opdrachtgever", "tijdelijke kracht" of "ter beschikking stellen", dient, wanneer sprake is van arbeidsbemiddeling, voor deze begrippen respectievelijk gelezen te worden: "arbeidsbemiddelingsonderneming", "opdrachtgever", "werkzoekende" en "arbeidsbemiddeling".

ARTIKEL 22 HONORARIUM EN INHOUD VAN DE ARBEIDSBEMIDDELINGSOVEREENKOMST

1. Het door de opdrachtgever aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigde honorarium kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden fulltime bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantietoeslag.
2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk aanstelling tot ambtenaar met een door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde werkzoekende.
3. In de arbeidsbemiddelingsovereenkomst wordt, voorzover relevant, de duur van arbeidsbemiddeling, de wijze waarop deze door de arbeidsbemiddelingsonderneming wordt uitgevoerd en het daarvoor door de opdrachtgever aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigde honorarium opgenomen.
4. Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de werkzoekende en de kosten van een psychologische test. Deze en eventuele andere pro memoria posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

ARTIKEL 23 AANGAAN ARBEIDSVERHOUDING DOOR OPDRACHTGEVER MET DE WERKZOEKENDE

1. Als de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan zelf rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met dan wel overgaat tot aanstelling van een door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde werkzoekende, is hij aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete gelijk aan het met de opdrachtgever overeengekomen honorarium voor de arbeidsbemiddeling dan wel gelijk aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht als er geen rechtstreekse arbeidsverhouding als hiervoor bedoeld zou zijn aangegaan.

ARTIKEL 24 SELECTIE VAN WERKZOEKENDE

1. De werkzoekende wordt door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerd enerzijds aan de hand van de door opdrachtgever aan de arbeidsbemiddelingsonderneming verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en anderzijds aan de hand van de bij de arbeidsbemiddelingsonderneming bekende hoedanigheden en kundigheden van de werkzoekende.
2. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van wensen en inlichtingen betreffende de gewenste kandidaat en de aard van de functie zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door de arbeidsbemiddelingsonderneming niet worden gehonoreerd.